



แนวปฏิบัติด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง
ของ
บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ



สารบัญ

	หน้า
วัตถุประสงค์	3
ขอบเขต	3-4

วัตถุประสงค์

บริษัทและบริษัทในเครือได้ตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานสำคัญในสายงานหลักเพื่อให้สรรหาบุคคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาทดแทนและทำให้งานดำเนินไปได้อย่างราบรื่น สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัทและบริษัทย่อย

ขอบเขต

บริษัทและบริษัทในเครือได้กำหนดแนวปฏิบัติในการสืบทอดตำแหน่ง ดังนี้

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

กรณีตำแหน่งงานกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานสำคัญว่างลงบริษัทและบริษัทย่อยจะเน้นการสรรหาจากบุคคลากรภายในองค์กรโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคล ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่จะทดแทน (“Successor”) ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงานเพื่อสืบทอดงาน ในกรณีที่กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงหรือตำแหน่งงานสำคัญในสายงานหลักดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

1. กรรมการ

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการ ว่างลงคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณากลับกรองและคัดเลือก Successor ระดับกรรมการภายในองค์กรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ กรณีที่ไม่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมในตำแหน่งดังกล่าวอาจพิจารณาสรรหาบุคคลจากภายนอก

2. กรรมการผู้จัดการใหญ่

กรณีตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลงคณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้คัดเลือก Successor ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณากลับกรองและคัดเลือก Successor ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

3. ผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานสำคัญ

กรณีผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานสำคัญในสายงานหลักว่างลงกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับผู้จัดการฝ่ายและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และบริษัทได้จัดทำแผนรองรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปโดยได้กำหนดบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ยังไม่มีบุคคลที่สามารถรองรับตำแหน่งงานได้ทันทีบริษัทได้จัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรในลำดับรองลงมาเพื่อเตรียมความพร้อม รวมทั้งพิจารณาสรรหาบุคคลจากภายนอก หากไม่มีบุคคลที่จะสามารถรองรับได้ทันที ทั้งนี้เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนบริษัท ตลอดจนพนักงาน ว่าการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือจะได้รับการสานต่ออย่างทัน่วงที

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

- ลงลายมือชื่อ -

(นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์)

กรรมการผู้จัดการใหญ่